



# Senior beleidsadviseur Toegang tot het recht



Lead with character



### Nederlandse orde van advocaten

[De Nederlandse orde van advocaten](#) (hierna: NOvA), is de publiekrechtelijke beroepsorganisatie van circa 19.200 advocaten in Nederland. Sinds 1952 heeft zij de volgende wettelijke taken: het bevorderen van een behoorlijke praktijkuitoefening door advocaten, in het belang van een goede rechtsbedeling; het stellen van regels voor de advocatuur; het dragen van zorg voor de beroepsopleiding van advocaten en het leveren van een bijdrage aan de kwaliteit van en het toezicht op de advocatuur. Tegelijkertijd creëert de organisatie de randvoorwaarden die nodig zijn voor een optimale beroepsuitoefening, onder meer via regelgeving, beleidsontwikkeling en voorlichting.

Binnen de NOvA werken circa 70 medewerkers. Zij zijn verdeeld over de afdelingen beleid, juridische en bestuurlijke zaken, bedrijfsvoering en communicatie en over de landelijke organisatie toezicht advocatuur (LOTA), het college van toezicht en de onafhankelijke redactie van het Advocatenblad.

Het bestuur van de NOvA wordt gevormd door de algemene raad, bestaande uit zes leden, die naast hun werk als bestuurder zelf ook werkzaam zijn als advocaat. De organisatie opereert in een politiek-bestuurlijke context met hoge maatschappelijke zichtbaarheid en inhoudelijke sensitiviteit.

Vraagstukken rondom de waarborging van een toekomstbestendig stelsel met effectieve toegang tot het recht voor iedereen, rechtsbescherming en de toekomst van de sociale advocatuur staan daarbij volop in de belangstelling. De (sociale) advocatuur staat voor grote uitdagingen. Zij kampt met een groeiend tekort aan advocaten door vergrijzing, lage vergoedingen en hoge werkdruk, terwijl de instroom van nieuwe juristen achterblijft. Hierdoor staat de toegang tot het recht onder druk: rechtzoekenden vinden steeds moeilijker tijdig rechtsbijstand en problemen escaleren vaker.



Ook internationalisering en digitalisering en AI zijn grote uitdagingen. Deze actuele onderwerpen vragen om een duidelijke koers en zorgvuldig beleid. Het is mede aan de NOvA om zowel zichtbaar en richtingbepalend op te treden als met oplossingen te komen. Tegelijkertijd ontwikkelt de NOvA zich als organisatie en bevindt zij zich in een transitie naar meer strategische sturing, heldere governance en versterkt leiderschap.

De cultuur van de NOVA biedt een unieke mix van ambitie en professionaliteit, gecombineerd met een informele en toegankelijke werksfeer. Je krijgt de ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en initiatief, terwijl je samenwerkt in een hecht en betrokken team. Er wordt hard gewerkt, maar er is nadrukkelijk ruimte voor een goede werk-privébalans en regelmatig worden er samen leuke activiteiten ondernomen.

### Senior beleidsadviseur Toegang tot het recht

De complexiteit en urgentie van deze vraagstukken vragen om stevige beleidsmatige expertise. Daarom zoekt de NOvA een senior beleidsadviseur Toegang tot het recht die inhoudelijke diepgang combineert met strategisch inzicht.

In deze rol werk je aan actuele en maatschappelijk relevante vraagstukken die raken aan een toekomstbestendig stelsel dat effectieve toegang tot het recht voor iedereen waarborgt.

Je denkt mee over de sociale advocatuur van de toekomst, het sociaal advocatenkantoor van de toekomst en de inrichting van een toekomstbestendig stelsel van gefinancierde rechtsbijstand. Daarbij gaat het onder meer om projecten met als onderwerp het ontwerpen van toekomstig passende kantoormodellen, het behoud en de vergoeding van sociaal advocaten, het versterken van de instroom vanuit universiteiten, het vergroten van de opleidingscapaciteit en het verbeteren van het imago van de sociale advocatuur. Ook richt je je op vraagstukken rondom de Wet op de rechtsbijstand (Wrb), waaronder de groeiende groep rechtszoekenden die niet voor gefinancierde rechtsbijstand in aanmerking komt, maar voor wie zelf betaalde juridische hulp evenmin vanzelfsprekend is. Zo lever je een inhoudelijke bijdrage aan een van de meest urgente vragen binnen de rechtsstaat: hoe waarborgen we effectieve toegang tot rechtsbijstand voor iedereen?



Het onderwerp “Toegang tot het recht” vraagt om scherpe scenario-analyses en strategisch inzicht om de maatschappelijke, juridische en politieke ontwikkelingen rondom dit thema te vertalen naar heldere adviezen en uitvoerbare beleidsvoorstellen. De senior beleidsadviseur stelt daarnaast consultatiereacties op en bereid besluitvorming voor binnen de algemene raad. Daarmee kunnen de algemene raad en de organisatie goed onderbouwde keuzes maken die impact hebben op de rechtsbescherming van burgers en bouw je mee aan de toekomst van de advocatuur én aan een toegankelijk rechtssysteem voor iedereen. In algemene zin draagt de senior beleidsadviseur ook bij aan de positionering van de NOvA in het publieke en bestuurlijke debat en de ondersteuning van aan de NOvA gelieerde raden en commissies.

*Susanne ten Berge (Manager Beleid):  
“Geen werkdag is hetzelfde. Elke dag  
weer wordt door de medewerkers van  
het hele bureau het onderste uit de kan  
gehaald. Dit doen we voor de  
beroepsgroep: de advocatuur.”*

Je maakt onderdeel uit van het team beleid dat wordt geleid door [Susanne ten Berge](#) en bestaat uit vijftien professionals. De algemene raad heeft een zestal thema's benoemd, die allen vertegenwoordigd worden door een cluster, waarvan zij verwachten dat er in de komende jaren veel staat te gebeuren: Rechtsstatelijkheid, Vertrouwelijkheid, Weerbaarheid en veiligheid, Toezicht op de advocatuur, Alternatieve organisatie-structuren en Toegang tot het recht. Het laatstgenoemde thema wordt opgepakt door een cluster van twee beleidsadviseurs en twee beleidsmedewerkers. Als senior beleidsadviseur geef je mede richting aan dit thema en breng je verdieping, samenhang en strategische scherpheid aan in de beleidsontwikkeling.

De clusterindeling is erop gericht om de samenwerking tussen de verschillende disciplines organisatiebreed te bevorderen. Veel vraagstukken raken aan meerdere beleidsterreinen tegelijk.



Zo kunnen ontwikkelingen rond alternatieve organisatiestructuren direct van betekenis zijn voor de toegang tot het recht, bijvoorbeeld wanneer externe financiering nieuwe kansen biedt voor de sociale advocatuur. Je werkt daarom niet alleen binnen je eigen cluster, maar ook intensief samen met collega's uit andere clusters en de afdelingen juridische en bestuurlijke zaken en communicatie. Juist die multidisciplinaire samenwerking stelt de NOvA in staat om actuele ontwikkelingen tijdig te duiden en te vertalen naar goed onderbouwde en richtinggevende beleidsvoorstellen.

### **Wat breng je mee?**

Het belang van een onafhankelijke advocatuur en toegang tot het recht zie je als een fundament van de democratische rechtsstaat. Je weet complexe vraagstukken snel te doorgronden en hebt ruime ervaring met beleidsontwikkeling in een politiek-bestuurlijke, juridische of maatschappelijk relevante omgeving. Je schrijft helder, zorgvuldig en overtuigend en weet complexe materie terug te brengen tot de kern. Je hebt het vermogen om regie te voeren, collega's in positie te brengen en verdere beleidsontwikkeling te stimuleren.

Je weet gemakkelijk te schakelen tussen verschillende onderwerpen, bent relationeel wendbaar en kan goed onderscheid maken tussen hoofd- en bijzaken.

Belangrijk daarbij is een pragmatische houding, gecombineerd met gevoel voor formele procedures en gebruiken. Je werkt zelfstandig, neemt initiatief en zoekt ook actief de samenwerking op met collega's, bestuurders, commissies, ministeries, lokale dekens, ketenpartners en andere relevante stakeholders. Van nature beschik je over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en begrijp je hoe besluitvorming tot stand komt in een omgeving met verschillende belangen. Je communiceert gemakkelijk met uiteenlopende gesprekspartners en weet duurzaam relaties op te bouwen.

Een academisch werk- en denkniveau en een afgeronde wo-master, bijvoorbeeld in Nederlands recht, bestuurskunde of politicologie is een vereiste. Verder beschikt de kandidaat over kennis van of aantoonbare affiniteit met fundamentele rechtsbeginselen, rechtsbescherming en de onafhankelijke rol van de advocatuur en de Wrb.

Deze functie is interessant voor een maatschappelijk geïnteresseerd persoon, die graag samenwerkt en in staat is om een langetermijnvisie te verbinden met acute, kortetermijnopgaven. Ben jij klaar om jouw beleidsmatige en juridische scherpthe in te zetten rondom het onderwerp "Toegang tot het recht"? Dan komen wij graag met je in contact.



## Contact:

De search en selectie voor deze functie is exclusief uitbesteed aan DRB. Voor meer informatie over de functie en de NOvA kun je contact opnemen met Naomi Linder of Olivier ter Poorten. Richt je reactie, bij voorkeur per e-mail, aan [info@drbgroep.nl](mailto:info@drbgroep.nl)



Naomi Linder

+31 6 21 66 30 08



Olivier ter Poorten

+31 6 39 39 48 43

---

## DRB

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • +31 70 361 70 09  
[info@drbgroep.nl](mailto:info@drbgroep.nl) • [drbgroep.nl](http://drbgroep.nl)



Lead with character