

KÖSTER

ADVOCATEN



Advocaat-medewerker Corporate Litigation

drb

Lead with character



Köster opereert niet als adviseur op afstand, maar als vertrouwde partner die meereist – strategisch, tactisch én operationeel, afhankelijk van het moment.

Köster Advocaten: kiezen, koers en controle

Köster Advocaten (hierna: Köster) is een onafhankelijk, nationaal en internationaal opererend kantoor met 40 advocaten en een breed palet aan specialistische teams. De positionering is helder: “Durf te kiezen”. De keuzes van vandaag bepalen immers de toekomst; het kantoor profileert zich als strategisch partner die belangen en ambities versterkt en beschermt.

Besluitvaardigheid staat centraal. Geen overdaad aan opties, maar samen met cliënten knopen doorhakken en bepalen wat de beste volgende stap is – met oog voor ambitie en het grotere geheel. Die aanpak is niet alleen inhoudelijk, maar ook organisatorisch ingericht: pragmatisch waar het kan, met focus op inzicht en impact, en een efficiënt werkproces met één aanspreekpunt.

Köster stelt nadrukkelijk de vragen: wat is de ambitie, hoe ontwikkelt de markt zich, welke transformatie dient zich aan, en hoe werkt het verdienenmodel?

Door die bredere context te doorgronden, kunnen de advocaten van Köster risico's eerder zien, bedrijfsstructuren slimmer inrichten en juridische kaders creëren die doelen ondersteunen. Köster opereert niet als adviseur op afstand, maar als vertrouwde partner die meereist – strategisch, tactisch én operationeel, afhankelijk van het moment.

Een opvallend actueel speerpunt van Köster is de investering in AI. AI wordt door Köster gepositioneerd als ‘co-intelligentie’: mens en technologie versterken elkaar. AI wordt alleen ingezet als klantwaarde, kwaliteit, efficiëntie en werkplezier aantoonbaar toenemen; de advocaat blijft eindverantwoordelijk en transparantie en veiligheid blijven randvoorwaarden. Daarnaast wordt AI expliciet gekoppeld aan het vrijspelen van tijd voor diepgaande analyse, strategisch advies en persoonlijke aandacht – precies het werk waarin een litigation-praktijk zich onderscheidt.



Geschilbeslechting

Corporate litigation bij Köster betreft conflicten rondom een onderneming of rechtspersoon waarbij belangen van stakeholders niet langer parallel lopen. Veelvoorkomend zijn geschillen tussen aandeelhouders onderling, of tussen aandeelhouders en bestuur, vaak gevoed door beperkte afspraken, joint-ventureverhoudingen of familiebedrijfsdynamiek. In zulke situaties kan onenigheid over strategie, transparantie en informatievoorziening de continuïteit van de onderneming direct raken; snelheid en doordachte interventie zijn dan cruciaal. Naast corporate litigation krijgen de advocaten met enige regelmaat te maken met bredere, commerciële geschillen en collectieve acties.

De advocaat-medewerker die voor deze positie gezocht wordt, gaat werken in een omgeving waar strategie en procesvoering hand in hand gaan. In de dagelijkse praktijk ligt de nadruk op regie: het dossier structureren, de kern juridisch en feitelijk isoleren, en cliënten helpen de juiste keuzes te maken onder druk. Naast het procederen zelf bestaan de werkzaamheden ook uit het strategisch adviseren van ondernemers over geschillen.

In het team Geschilbeslechting wordt de koers gezamenlijk uitgezet, worden keuzes onder druk gemaakt en wordt de lijn in het dossier bewaakt van eerste analyse tot zitting en schikking.

Daarnaast komt de nieuwe medewerker terecht in een breed en sterk bezet litigation-team, met circa veertien procesadvocaten binnen Geschilbeslechting en aanpalende teams, waardoor expertise snel kan worden opgeschaald en kennisdeling een vanzelfsprekend onderdeel is van het dagelijkse werk.

Wat de functie inhoudt

- Behandelen en mede opbouwen van corporate litigation-dossiers, waaronder aandeelhoudersgeschillen, governance-conflicten, Ondernemingskamerzaken, impasses in samenwerkingsstructuren en trajecten waar continuïteit en strategie onder druk staan. In aanvulling daarop maken commerciële litigation-zaken met enige regelmaat deel uit van het werkterrein.
- Ontwikkelen van proces- en onderhandelingsstrategie: scenario's, timing, bewijspositie en (de-)escalatie, steeds met oog voor de onderneming en de besluitvorming van stakeholders.
- Opstellen van scherpe, overtuigende processtukken (kort geding en bodemprocedures; afhankelijk van ervaring ook hoger beroep) en inhoudelijke voorbereiding van zittingen.



De advocaat-medewerker die voor deze positie gezocht wordt, gaat werken in een omgeving waar strategie en procesvoering hand in hand gaan.

- Intensieve samenwerking met andere litigators binnen het team, waarbij verantwoordelijkheid zichtbaar groeit naarmate de ervaring en zelfstandigheid toenemen.
- Werken in een moderne praktijk waar AI verantwoord wordt ingezet om repetitieve taken te reduceren en ruimte te creëren voor analyse, strategie en cliëntcontact.
- Professionele stevigheid onder druk: regie houden in dossiers met hoge belangen, korte doorlooptijden en stakeholdergevoeligheid.
- Samenwerkingsgericht en ambitieus: plezier in werken in een team met meerdere litigators en in het leren van ervaren collega's binnen Geschilbeslechting en Ondernemingsrecht.
- Affiniteit met innovatie: nieuwsgierigheid naar verantwoord AI-gebruik in de praktijk, passend bij de expliciete AI-visie en investeringsrichting van het kantoor.

Wie gezocht wordt

- Advocaat met 3-5 jaar relevante ervaring in geschilbeslechting, bij voorkeur met een duidelijke lijn richting ondernemingsrechtelijke conflicten/corporate litigation.
- Sterke schrijver met gevoel voor positionering: helder, gestructureerd, overtuigend en in staat om complexiteit terug te brengen tot kernpunten en keuzes.
- Strategisch denkvermogen: in staat om belangen, dynamiek en risico's te begrijpen en in kaart te brengen en dit te vertalen naar een uitvoerbare route (procederen, onderhandelen, schikken).

Wat deze positie onderscheidt

Deze rol biedt een unieke combinatie: stevige procesdossiers in en rondom ondernemingen, directe samenwerking met een partner die strategie als onderscheidend instrument ziet, en een kantoor dat modernisering (met AI) niet als marketingterm gebruikt maar als inhoudelijke keuze voor kwaliteit, efficiëntie en meer ruimte voor hoogwaardig juridisch werk.



Contact

De search en selectie voor deze functie is exclusief uitbesteed aan DRB. Voor meer informatie over de functie en Köster Advocaten kun je contact opnemen met Toon van de Wetering of Tobias Veldkamp. Richt je reactie, bij voorkeur per e-mail, aan info@drbgroep.nl.



Toon van de Wetering

+ 31 6 13 03 56 32



Tobias Veldkamp

+ 31 6 30 00 82 02

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • +31 70 361 70 09
info@drbgroep.nl • drbgroep.nl