



nysingh

advocaten en notarissen

HR Business Partner

drb

search & selectie strategie coaching



Nysingh advocaten en notarissen

Nysingh is een full service advocaten- en notariskantoor met meer dan honderd advocaten en notarissen. De juridische professionals zijn verdeeld over de vestigingen in Utrecht, Arnhem en Zwolle en werken nauw en geïntegreerd met elkaar samen. Zij voelen zich thuis bij organisaties die Nederland vormen: ondernemingen, overheden, zorg, onderwijsinstellingen en de verzekeringsbranche. Door het TAGLawnetwerk is Nysingh ook buiten Nederland vertegenwoordigd waardoor de werkzaamheden ook de landsgrenzen overschrijden. Werken bij Nysingh betekent werken aan toonaangevende zaken bij een kwalitatief hoogstaand kantoor. Werken aan jezelf en de wereld om je heen. Dat is succes volgens Nysingh.

Bij Nysingh heerst een no-nonsense, informele cultuur. Klantgerichtheid, resultaatgerichtheid en samenwerken zijn voor alle functies binnen Nysingh het uitgangspunt van waaruit gehandeld wordt. Er wordt veel aandacht besteed aan ontwikkeling, zowel op professioneel als op persoonlijk vlak.

Een goede sfeer en collegialiteit zijn bij Nysingh erg belangrijk. Om elkaar te ontmoeten, zijn er diverse activiteiten die dit mogelijk maken. Denk aan een gezellige vrijdagmiddag borrel, gezamenlijke feestjes en uitjes en de jaarlijkse skitrip. Via het 'Nysingh Fonds' steunt Nysingh sociale projecten in de (directe) omgeving van haar kantoren en draagt daarmee bij aan het versterken van de sociale cohesie binnen die regio's. Nysingh wil vooroplopen met het aantrekken en behouden van talent. Dit ziet zij als de uitdaging voor de korte- en lange termijn.





De cultuur van Nysingh kenmerkt zich door de ambitie – van zowel het kantoor als de medewerkers – om zichzelf continu te verbeteren.

Wat ga je doen?

Je bent op zoek naar een functie waarin je met de volle breedte van het HR-vak bezig bent. Voor het HR-team en de aan jou toegewezen praktijkgroepen ben je een sparringpartner, onder andere op het gebied van loopbaanontwikkeling, compensation & benefits, in-, door- en uitstroom, performancemanagement en onboarding. Je begeleidt en adviseert leidinggevenden en medewerkers in ontwikkelvraagstukken. Naast een proactieve houding richting jouw praktijkgroepen ben je in staat om zaken te initiëren en concrete resultaten te boeken. Je weet met sterke argumenten te overtuigen en hebt een goed gevoel voor verhoudingen, waardoor je je gedrag hierop kunt afstemmen.

Je pakt zaken proactief op en zorgt dat HR-processen soepel en volgens de juiste wet- en regelgeving verlopen. Je maakt onderdeel uit van een hecht en informeel team en rapporteert aan de Manager HR. Deze rol biedt de kans om mee te bouwen aan een ontwikkelingsgerichte HR-afdeling in een ambitieus en groeiend kantoor.

Wat breng je mee?

- Circa vijf jaar relevante werkervaring binnen de zakelijke dienstverlening;
- Een academisch werk- en denkniveau en een opleiding op minimaal hbo-niveau;
- Het vermogen om snel tot de kern van een vraagstuk te komen en dit helder en bondig weer te geven;
- Je bent klantgericht en resultaat gedreven;
- Je bent initiatiefrijk, pragmatisch en hebt een positief kritische houding;
- Je hebt gevoel voor onderlinge verhoudingen en bent sterk in stakeholdermanagement.

Nysingh wil vooroplopen met het aantrekken en behouden van talent. Dit ziet zij als de uitdaging voor de korte- en lange termijn.



Contact:

De search en selectie voor deze functie is exclusief uitbesteed aan DRB. Voor meer informatie over de functie en Nysingh advocaten en notarissen kun je contact opnemen met Naomi Linder of Arjen Breedveld. Richt je reactie, bij voorkeur per e-mail, aan info@drbgroep.nl.



Naomi Linder

+31 6 216 63 008



Arjen Breedveld

+31 6 146 84 589

DRB

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • +31 70 361 70 09
info@drbgroep.nl • drbgroep.nl