



**Straatman Koster advocaten**



**Advocaat Medewerker  
Projectontwikkeling**

**drb**

search & selectie strategie coaching



## **Straatman Koster advocaten**

Straatman Koster is ruim 19 jaar geleden opgericht door Thijs Straatman en Wilfried Koster als nichekantoor, gespecialiseerd in het brede vastgoedrecht, bouwrecht, huurrecht, het aanbestedingsrecht en omgevingsrecht, in de ruimste zin van het woord. Het kantoor is gevestigd op de 24e verdieping van de Millenniumtoren in hartje Rotterdam aan het Weena recht tegenover het Centraal Station met 360 graden uitzicht over de stad. De kwaliteit en expertise van Straatman Koster worden erkend en herkend in de markt, getuige de vermeldingen in Chambers en Legal 500. Het kantoor is betrokken bij grote herontwikkelingsprojecten met nationale exposure, de aanleg van grootschalige woningbouwlocaties zowel binnen- als buitenstedelijk, bedrijventerreinen en complexe bouwprojecten die vragen om kennis en expertise op een veelvoud aan rechtsgebieden.

In de loop der jaren is het kantoor uitgegroeid tot een speler van formaat en telt momenteel 23 advocaten. Straatman Koster is niet meer weg te denken uit de wereld van het brede vastgoed-, aanbestedings- en omgevingsrecht.

Het kantoor bedient cliënten in uiteenlopende sectoren zoals overheid, bouw, vastgoed, infra, industrie, energie, zorg en Publiek Private Samenwerkingen (PPS). Cliënten zijn onder meer (vastgoed)beleggers, woningcorporaties, ontwikkelaars en andere bouw- en vastgoedbedrijven. Maar ook verschillende overheids- en onderwijspartijen, pensioenfondsen, retailers en horeca-ondernemers behoren tot de cliënten. De advocaten bij Straatman Koster hebben allen hun eigen expertisegebied en tegelijkertijd kennis van aanpalende rechtsgebieden. De oplossingen die daarmee worden geboden zijn creatief en pragmatisch.

## **De cultuur**

Straatman Koster is 'the best of both worlds': werken op hoogste niveau voor vooraanstaande cliënten met interessante dossiers en tegelijk werken bij een niet al te groot kantoor waar collega's elkaar persoonlijk kennen. Straatman Koster kent een open cultuur die gekenmerkt wordt door saamhorigheid, transparantie en de menselijke maat. Er is nadrukkelijk ruimte voor een leven naast het werk.





Een collegiale en onderling vriendschappelijke omgang typeert de relaties. In kantoor heerst een goede en positieve sfeer. Men staat voor elkaar klaar, is geïnteresseerd in elkaar en bereid om elkaar te helpen. Er worden regelmatig uitjes en borrels georganiseerd, waaronder de jaarlijkse skireis.

De advocaten kenmerken zich door hun gedegen kennis van het recht, hun snelheid, betrokkenheid en no-nonsense-mentaliteit. Ze zijn ambitieus en inhoudelijk gedreven. Voor het kantoor is het uiterst belangrijk dat de advocaten een eigen plek verwerven binnen kantoor en hun expertise uitbouwen en ontwikkelen. Er wordt merkbaar geïnvesteerd in de persoonlijke ontwikkeling en inhoudelijke verdieping van de advocaten. Zo wordt continu rekening gehouden met de ontwikkelbehoeften van de legal professional en biedt het kantoor bijvoorbeeld de mogelijkheid om specialisatiecursussen te volgen, zoals een Grotius specialisatieopleiding. Er is ruimte voor persoonsgerichte begeleiding; men investeert tijd in elkaar. Zo leren de advocaten van Straatman Koster optimaal van hun eigen en elkaars ervaringen en inzichten.

### Projectontwikkeling

De projectontwikkelingspraktijk wordt geleid door Joost Hoekstra, Marinda de Smidt, Wilfried Koster en Simon Tichelaar, allen partner bij Straatman Koster. Het team bestaat daarnaast uit Valerie de Gier, Femke Steenbakkers, Lidwien Kruidenier, Tosca van Halsema, Joost van Essen en Najoua Haireche. De praktijk richt zich op gebiedsontwikkeling in brede zin. Het team begeleidt en adviseert over grote woningbouwprojecten, ontwikkeling van bedrijventerreinen en verschillende stedelijke herontwikkelingen. Het gaat in veel gevallen om langlopende trajecten.

De advocaten begeleiden de verschillende projecten en gebiedsontwikkelingen van A tot Z. Zij stellen diverse overeenkomsten op in het kader van gebieds- en projectontwikkeling, zoals anterieure, gronduitgifte- en samenwerkingsovereenkomsten en begeleiden cliënten bij de strategische onderhandelingen hierover. Daarbij komen verschillende actuele en aanpalende thema's aan bod zoals Didam, stijgende bouwkosten, stikstof en subsidies zoals woningbouwimpuls. De advocaten van Straatman Koster treden ook met regelmaat op als onafhankelijk penvoerder voor meerdere partijen die tot een





samenwerkingsovereenkomst willen komen. De cliënten bestaan o.a. uit verschillende bouwbedrijven en projectontwikkelaars, luchthavens, logistieke bedrijven, gemeenten en ook semipublieke partijen. Er wordt vaak vanuit verschillende juridische expertises geadviseerd, zowel civiel- als publiekrechtelijk. Straatman Koster wil de projectontwikkelingspraktijk verder uitbouwen en meer zichtbaarheid geven in de markt door een verdere uitbreiding van het team.

### **Functie-eisen**

Om invulling te kunnen geven aan de ambitie van Straatman Koster om de projectontwikkelingspraktijk verder vorm te geven, is er ruimte voor een ondernemende en ambitieuze advocaat medewerker projectontwikkeling met vier tot zes jaar werkervaring. De positie biedt een advocaat medewerker de mogelijkheid om in de context van een vastgoednichekantoor zich verder te ontwikkelen. Er wordt de advocaat medewerker de ruimte geboden om zich ook aanpalende rechtsgebieden eigen te maken.

De kandidaat heeft ruime ervaring opgedaan binnen een brede civiele (vastgoed)praktijk en heeft een trackrecord in het adviseren over en opstellen van contracten. De kandidaat

heeft daarnaast aantoonbare affiniteit met gebieds- en projectontwikkeling; specifieke ervaring daarmee is een pre. De juridische en analytische vaardigheden van de kandidaat zijn goed ontwikkeld en de kandidaat wordt intrinsiek gedreven door juridische inhoud. De kandidaat heeft passie voor het vak en kan gemakkelijk en pragmatisch ingewikkelde materie vertalen naar een oplossing. De kandidaat is bedreven in het schrijven van krachtige en gestructureerde (proces)stukken en kan ingenomen standpunten overtuigend (mondeling) toelichten. Waar mogelijk treedt de kandidaat zelfstandig op in dossiers. De kandidaat is in staat zelfstandig initiatief te nemen en trekt zaken naar zich toe. Tegelijk is de kandidaat een prettige sparringpartner. De kandidaat werkt met een grote mate van verantwoordelijkheid, is 'in the lead' en daadkrachtig. Daarnaast is de kandidaat in staat rustig te blijven in veeleisende situaties en kan hoofdzaken van bijzaken onderscheiden.

De kandidaat krijgt de ruimte om rechtstreeks met de cliënt te schakelen. De sociale en communicatieve vaardigheden van de kandidaat, zowel in het Nederlands als in het Engels, zijn daarom goed ontwikkeld.





De kandidaat heeft gevoel voor de commerciële kant van de advocatuur en weet in te spelen op de wensen en behoeftes van de cliënt. Daarbij ziet de kandidaat niet alleen de risico's voor de cliënt, maar denkt ook in kansen. Daarnaast heeft de kandidaat oog voor de onderliggende (politieke) verhoudingen en belangen en gaat daar met een zekere sociale souplesse mee om.

Het ontplooiën van nieuwe initiatieven wordt gewaardeerd en gestimuleerd. Actieve deelname aan marketingactiviteiten zoals het bijwonen van congressen, het mede organiseren van workshops/seminars, het schrijven van blogs/columns en het publiceren van artikelen wordt gestimuleerd. De kandidaat heeft een uitgesproken ambitie om zich verder te blijven ontwikkelen als professional.

## Contact:

De search en selectie voor deze functie is exclusief uitbesteed aan DRB. Voor meer informatie over de functie en Straatman Koster advocaten kun je contact opnemen met Niels Huijgen en Nicolette Kalsbeek. Richt je reactie, bij voorkeur per e-mail, aan [info@drbgroep.nl](mailto:info@drbgroep.nl).



**Niels Huijgen**

+31 6 23 89 09 58

[huijgen@drbgroep.nl](mailto:huijgen@drbgroep.nl)



**Nicolette Kalsbeek**

+31 6 20 21 04 51

[kalsbeek@drbgroep.nl](mailto:kalsbeek@drbgroep.nl)

---

## DRB

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • +31 70 361 70 09  
[info@drbgroep.nl](mailto:info@drbgroep.nl) • [drbgroep.nl](http://drbgroep.nl)