



search & selectie strategie coaching



Wat is de beste werkomgeving
voor een jurist en hoe creëer je deze?

Wat moet jij aan je
cultuur doen om talent
te binden en boeien?

Marguerite Soeteman – Reijnen & Anne Bliet



DONDERDAG 2 NOVEMBER

Aanvang: 12:00 uur
Duur: 30 minuten

Meld je aan

Ben jij benieuwd naar het belang van een krachtige cultuur binnen advocatenkantoren en corporate legal teams? Wil je inzicht krijgen in de thema's die cruciaal zijn als we het hebben over een krachtige cultuur? Meld je dan nu aan voor dit nieuwe webinar op donderdag 2 november 2023.

In aanloop naar het webinar gingen we in gesprek met Keynotes Marguerite Soeteman - Reijnen en Anne Bliet, twee vooraanstaande experts op het gebied van juridische cultuur, waarin ze een tipje van de sluier oplichten over wat je kunt verwachten.



Wist je dat meer dan de helft van de werknemers aangeeft dat ze overwegen ontslag te nemen als ze het gevoel hebben dat de waarden van hun werkgever niet overeenkomen met hun eigen waarden? Dat blijkt uit de Net Positive Employee Barometer van Paul Polman, oud CEO Unilever. De resultaten van dit recente onderzoek onder 4.000 werknemers in de VS en het VK wijzen erop dat werknemers steeds meer verwachten van hun werkgevers. Ze willen werken voor bedrijven die zich inzetten voor positieve maatschappelijke impact. Bedrijven die deze verwachtingen niet inlossen, lopen het risico hun beste werknemers te verliezen.

‘Een cultuurklik begint met een sterke basis’, zegt Marguerite. ‘Een basisvoorwaarde is dat je laat zien dat je authentiek bent in wat jij vindt en denkt en doet als bedrijf. Het betekent niet alleen dat de zaken op kantoor goed geregeld zijn, maar ook dat de infrastructuur in orde is. Denk hierbij aan zaken als zwangerschaps- en ouderschapsverlof. Je moet zorgen voor beleid dat de omgeving bevordert en het gedrag van mensen weerspiegelt. Dit creëert een omgeving waarin mensen zichzelf kunnen zijn en waarin je bedrijf zich niet anders voordoet dan het is.’

‘Merken moeten niet alleen streven naar winst, maar kunnen juist ook een positieve kracht in de samenleving zijn door zich in te zetten voor sociale en milieudoelen. Kijk als organisatie verder dan alleen je financiële doelstellingen en draag bij aan het algemeen welzijn, laat zien dat je een goed bedrijf bent, dan willen mensen graag bij je werken’, aldus Marguerite.

Jongere generaties hechten dan ook sterk aan bedrijfswaarden die overeenkomen met de hunne. ‘Voor mij is authenticiteit heel belangrijk’, zegt Anne. ‘Ik moet me kunnen identificeren met de cultuur van een bedrijf. Zou ik geen aansluiting vinden bij de normen en waarden van een bedrijf, dan zou ik daar niet willen werken. En dat geldt volgens mij voor velen. Zeker nu.’



Het onderzoek van Paul Polman toont aan dat de helft van de werknemers overweegt ontslag te nemen als er geen overeenstemming is. 'Het is van groot belang dat bedrijven deze zorgen serieus nemen', benadrukt Marguerite. 'Om toptalent aan te trekken, moeten organisaties, inclusief juridische teams en advocatenkantoren, verandering omarmen en open staan voor persoonlijke gesprekken', voegt ze eraan toe. 'We spreken zo vaak over het feit dat iedereen zichzelf moeten kunnen zijn in je organisatie, maar stellen we eenieder hiertoe ook echt in staat? Hoe kwetsbaar durf jij je als leider op te stellen om het gesprek hierover aan te gaan? Het creëren van een omgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn, vraagt om daadwerkelijke inspanningen.'

'Een sterke bedrijfscultuur is cruciaal voor zowel het succes van het bedrijf als dat van de werknemers', zegt Anne. 'Werknemers moeten zichzelf kunnen zijn in een omgeving waar iedereen openstaat voor anderen, want samen bereik je meer dan alleen. Individuele verantwoordelijkheid is ook belangrijk', merkt Anne op. 'Een veilige werkomgeving is meer dan alleen maar instemmen met elk verzoek; het omvat wederzijds vertrouwen en eerlijke feedback. Daarnaast moeten mensen bewust zijn van culturele verschillen en hun verwachtingen ten aanzien van bedrijfscultuur afstemmen op de realiteit.'

Webinar bijwonen?

Marguerite en Anne zullen deze en andere belangrijke thema's bespreken tijdens ons aankomende webinar op donderdag 2 november. Dit webinar is voor juridisch professionals en business support en bestuurders in de advocatuur en juridische professionals in het bedrijfsleven.

In dit webinar krijg je antwoorden op vragen als:

- Waarom is een sterke bedrijfscultuur van belang voor zowel het succes van het bedrijf als dat van de werknemers?
- Hoe laat je de cultuur van jouw bedrijf aansluiten bij de behoefte van nieuw talent op de markt?
- Op welke manieren kun je een positieve impact hebben op de cultuur waarin je werkt?

Eén ding is zeker: dit webinar zal je inzicht geven in hoe je de juridische cultuur van je organisatie kunt versterken om talent te binden en te boeien. Meld je nu aan!



Over Marguerite Soeteman - Reijnen:

Marguerite Soeteman-Reijnen is meer dan 33 jaar werkzaam in het verzekeringswezen. Tot 1 april 2023 was ze bestuursvoorzitter van Aon Holdings naast Global Chief Marketing Officer Aon Inpoint. Daarnaast bekleedt ze diverse non-executive en ambassadeursfuncties. Ze is zeer actief op het gebied van diversiteit en de positie van vrouwen. Ze vertegenwoordigt Nederland bij de G20 op het gebied van Women Empowerment en is voorzitter van de Raad van Advies van SER Topvrouwen, waar ze zich samen met andere prominenten inzet voor meer diversiteit in de top en subtop van het Nederlandse bedrijfsleven.



Over Anne Blik:

Anne is een advocaat met meer dan 15 jaar ervaring in het commercieel contractenrecht. Ze studeerde aan de Universiteit Leiden en behaalde haar bachelor Business, Law and Management. Vervolgens voltooide zij twee masters, zowel burgerlijk recht als ondernemingsrecht (inclusief intellectueel eigendom). Anne begon haar carrière op de Zuidas, maar na 5 jaar stapte ze over naar een interne functie en ging ze voor TomTom werken. Momenteel geeft Anne leiding aan het commercieel juridische team (bestaande uit 9 juristen), waar zij bedrijfsgerichte, strategische, commerciële en proactieve juridische ondersteuning bieden. Anne is zo nu en dan secretaris bij de Raad van Bestuur. Sinds een aantal jaren is Anne ook gekwalificeerd als Legal Mediator.

Heeft u vragen? Neem contact op met:



Stephan Bamborough

Partner
+31 6 112 06 64
Bamborough@drbgroep.nl

Dicke Röell Breedveld B.V

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag
• +31 70 361 70 09
info@drbgroep.nl • drbgroep.nl

WEBINAR

DONDERDAG 2 NOVEMBER

Aanvang: 12:00 Duur: 30 minuten



SPREKERS

Marguerite Soeteman - Reijnen & Anne Blik

Meld je aan