



search & selectie strategie coaching



Werken bij van der Feltz Advocaten

# Een toonaangevend nichekantoor in Den Haag



Zelfstandig werken aan complexe zaken en jezelf op hoog niveau specialiseren, dat is waar Van der Feltz Advocaten voor staat. We spreken erover met Joyce van der Holst en Marc Houweling. Joyce werkt inmiddels vier jaar als advocaat. Bij Van der Feltz heeft ze een uitdagende plek gevonden waar ze zich continu kan blijven ontwikkelen. Marc, partner bij Van der Feltz, is zeven jaar betrokken bij het kantoor: "We zijn oprecht trots om een chic nichekantoor te zijn. We zijn gespecialiseerd in onder andere bouwrecht, aanbestedingsrecht, energierecht en het omgevingsrecht in de ruimste zin van het woord en bieden juridische bijstand aan overheden, projectontwikkelaars, aannemers en investeerders, met een focus op mid-market en mkb-plus. Dit zijn vaak de grote spelers in Nederland en internationaal. We zijn regelmatig betrokken bij baanbrekende zaken die het nieuws halen."

VAN DER FELTZ  
advocaten





## Het beste van twee werelden

Op de vraag hoe het is om bij Van der Feltz te werken, vertelt Joyce: “We zijn een bekende speler op het gebied van onder andere het omgevingsrecht en werken aan zeer interessante zaken. Dankzij onze omvang is er op kantoor een gezellige en persoonlijke sfeer. Dit is een unieke combinatie die niet veel kantoren kunnen bieden: vaak zijn kantoren ofwel groot door het type cliënten dat ze bedienen, ofwel kleiner en informeler doordat ze voornamelijk voor particulieren werken. Hier hebben we het beste van die twee werelden.”

## Steile leercurve

“Als advocaat-stagiair word je hier wel in het diepe gegooid. Dat past bij je of juist niet, maar ik denk dat het heel bevorderlijk is voor je leercurve. Je wordt meteen geconfronteerd met allerlei uitdagingen. Daardoor leer je ontzettend veel en snel, omdat je zelfstandig met allerlei zaken aan de slag gaat. Dat betekent overigens niet dat je geen hulp krijgt, je kunt altijd bij een collega terecht als je ergens tegenaan loopt of vragen hebt.”

## Kruisbestuiving

Over hoe de disciplines bij Van der Feltz onderling samenwerken, vertelt Joyce: “We hebben wekelijks een overleg waarin we rechtspraak met elkaar behandelen. Dat doen we niet alleen per subrechtsgebied, maar ook overstijgend. En we hebben wekelijks een kantoorbreed overleg met elkaar, waarbij we de zaken introduceren waarmee we bezig zijn. Dat zijn wel de momenten waarop je even met elkaar kunt sparren. Dat het op deze manier samenkomt heeft ook weer te maken met de grootte van ons kantoor. Hoe groter, hoe meer je met grotere secties werkt en dan is die kruisbestuiving veel lastiger in te richten.”



### Alle disciplines in huis

Op de vraag hoe de advocaten bij Van der Feltz elkaar versterken, antwoordt Marc: “Joyce houdt zich voornamelijk bezig met het ruimtelijk bestuursrecht en ik hou me als civilist bezig met het burgerlijk recht, maar wij doen ook zaken samen. Omdat we elkaar weten te vinden tijdens het wekelijks overleg of gewoon op de gang, weten we van elkaar wat er speelt. Als je hier werkt, is het vooral belangrijk dat je doet wat je echt leuk vindt. We hebben hier alle disciplines rondlopen en je mag bij alle rechtsgebieden gaan kijken en op een bepaald moment kies je één of twee richtingen die je het meest interessant vindt. We willen zo voorkomen dat we alleen hypergespecialiseerde advocaten hebben die in een dossier zich op één onderwerp focussen. Alle advocaten werken met elkaar samen: senior medewerkers, medewerkers, partners en stagiairs. Ik heb bij grote kantoren gewerkt waar er meer binnen een sectie wordt gewerkt. Wij doen het echt anders. Onze blik is heel ruim en dat is uiteindelijk ook de meerwaarde voor onze cliënten.”

### Ontwikkeling & betrokkenheid

Over de ontwikkeling van het personeel vertelt Marc: “We hechten veel waarde aan interne en externe opleidingen, zoals onderhandelen en juridisch Engels. Joyce is net begonnen met een specialisatieopleiding bij Grotius Academie. Externe opleidingen vergen veel tijd en inspanning, maar ze leiden tot uitstekende juristen en houden ons scherp. Daarnaast zijn we allemaal betrokken bij verschillende beroepsverenigingen die relevant zijn voor onze diverse disciplines, zoals bouwrecht en milieurecht. We schrijven artikelen, blogs en opinies, en nemen deel aan panels. We hebben ook een hoogleraar aan boord, wat het kennisniveau hooghoudt. We zijn ook allemaal actief op het gebied van het geven van in-house cursussen. Zo heeft Joyce onlangs een in-house cursus gegeven bij een gemeente.”

## Work-life balance

Joyce: "We hebben interessante zaken en de belangen waar we mee te maken hebben zijn groot, maar dat betekent niet dat je hier tot elf uur 's avonds aan het werk bent. Het komt wel eens voor natuurlijk, als je bijvoorbeeld de volgende dag een zitting hebt en je nog wat wilt voorbereiden. De specialisatieopleiding die ik doe kost ook veel vrije tijd, maar daar kies ik zelf voor. De enige momenten waarop je na werktijd nog bezig bent, is omdat je zelf die verantwoordelijkheid neemt en ook de verantwoordelijkheid krijgt. Dat vind ik wel de beste manier."

## Wat zijn jullie ambities voor de toekomst met het kantoor?

Marc: "Het team bestaat momenteel uit vijftientig advocaten en we willen groeien. Tegelijkertijd willen we het persoonlijke karakter van ons kantoor niet verliezen, we zitten nu in twee panden in Den Haag en bewust niet in een bedrijfsverzamelgebouw. Onze visie is dat een beperkte en geleidelijke groei uiteindelijk geen afbreuk zal doen aan de mensen die hier werken en aan onze praktijk."

## Heeft u vragen? Neem contact op met:



### Robert Dicke

Founder

+31 6 148 84 626

[dicke@drbgroep.nl](mailto:dicke@drbgroep.nl)

### Dicke Röell Breedveld B.V

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • +31 70 361 70 09

[info@drbgroep.nl](mailto:info@drbgroep.nl) • [drbgroep.nl](http://drbgroep.nl)



search & selectie strategie coaching