

holla
legal & tax



Managing Director

drb

search & selectie strategie coaching



Over Holla legal & tax

Holla legal & tax (hierna: Holla) behoort tot de top 25 van grootste advocatenkantoren van Nederland met vestigingen in Den Bosch, Eindhoven en Utrecht. In de afgelopen jaren heeft Holla een belangrijke transitie doorgemaakt en zich ontwikkeld tot een vooruitstrevende (internationale) full-service dienstverlener. Sinds 2020 heeft Holla een strategische alliantie met het Britse TLT LLP en het Belgische GSJ Advocaten met als doel om cliënten naadloos te adviseren bij al hun juridische zaken, ongeacht of ze een nationaal of een internationaal karakter hebben. Holla heeft een uitgesproken ambitie om de komende jaren verder te groeien.

Holla kenmerkt zich door échte betrokkenheid; het belang van haar cliënten wordt altijd vooropgesteld. Kwaliteit, betrouwbaarheid, klant- en succesgerichtheid staan daardoor hoog in het vaandel.

Holla stelt haar mensen centraal en doet er veel aan om hen zo goed mogelijk te faciliteren zodat zij het beste uit zichzelf kunnen halen. De professionals binnen Holla werken in hechte teams waarin openheid, vertrouwen en het geven van feedback belangrijke pijlers zijn. Er is veel ruimte voor nieuwe ideeën en initiatieven en dankzij de korte lijnen binnen het kantoor worden deze

ideeën ook echt tot uitvoering gebracht. Samenwerken, no-nonsense, nuchter en collegiaal zijn cultuurbegrippen die Holla kenmerken. De professionals van Holla zijn ambitieus, ondernemend en juridisch inhoudelijk sterk.

De functie Managing Director

De Managing Director vormt samen met Partners Robert Gebel en Luuk Jonker het bestuur van Holla. De Managing Director geeft (indirect) leiding aan de businesssupportorganisatie met 34 medewerkers. In nauwe samenwerking met de overige bestuursleden pakt de Managing Director belangrijke thema's voor de komende jaren op en maakt de vertaalslag naar de gewenste ontwikkelingen, programma's, acties en resultaten. Het bestuur werkt toe naar een 'future-proof' organisatie, waarbij leiderschap, talentontwikkeling en innovatie hoog op de agenda staan. De Managing Director draagt zorg voor een positief werkklimaat en weet wanneer zij/hij moet ingrijpen als zaken niet soepel verlopen. Met een analytische en pragmatische houding identificeert de Managing Director mogelijke knelpunten en helpt zij/hij de organisatie waar nodig. De Managing Director hecht sterk waarde aan de mens- en ontwikkelkant en begrijpt de impact van verandering op mens en organisatie.

Holla kenmerkt zich door échte betrokkenheid bij haar cliënten; het belang van haar cliënten wordt altijd vooropgesteld. Kwaliteit, betrouwbaarheid, klant- en succesgerichtheid staan daardoor hoog in het vaandel.

Kern van de verantwoordelijkheden:

- Change leadership:
Verantwoordelijk voor het initiëren en leiden van veranderingsinitiatieven binnen Holla. Ontwikkelt samen met de Managing Partners een duidelijke visie en strategie voor verandering en motiveert en inspireert de organisatie om deze visie te omarmen.
- Strategische planning:
Ontwikkelt en implementeert samen met het bestuur strategische plannen die gericht zijn op het bevorderen van groei, innovatie en concurrentievoordeel. Identificeert kansen voor verbetering en ontwikkeling en zorgt ervoor dat Holla wendbaar blijft in een snel veranderende omgeving.
- Teamontwikkeling:
Bouwt een cultuur van verandering en continu leren, waarbij de medewerkers worden geïnspireerd en ondersteund bij hun persoonlijke en professionele groei. Bevordert een omgeving waarin nieuwe ideeën worden verwelkomd en waarin medewerkers worden aangemoedigd om initiatief te nemen en zichzelf uit te dagen.

- Stakeholdermanagement:
Bouwt sterke relaties op met belangrijke stakeholders, zowel intern als extern. Communiqueert effectief met verschillende belanghebbenden en zorgt ervoor dat zij betrokken zijn bij in de gang gezette koers.
- Stuur aan en inspireert alle medewerkers werkzaam in de secundaire en supportprocessen, zodat de collega's werkzaam in de primaire processen zich optimaal ondersteund weten.

Local hearts Global minds

De Wereld van Holla

Strategische alliantie met TLT LLP (UK) en GSJ Advocaten (België) en preferred suppliers in Europa en daarbuiten.





Persoonlijkheid en ervaring

De functie is aantrekkelijk voor iemand met uitgebreide bestuurlijke en management-ervaring. Ervaring opgedaan binnen een professional services firm of partnerorganisatie is een pre. De Managing Director is bedreven in het navigeren binnen een organisatie die wordt gekenmerkt door stakeholders met diverse belangen, waardoor zij/hij een goed gevoel heeft voor dynamiek en onderlinge verhoudingen die hierbij spelen.

De functie kenmerkt zich door de nadruk op change management, eindverantwoordelijkheid en strategieontwikkeling waarbij cijfermatig inzicht noodzakelijk is. De Managing Director is mensgericht en verbindend; zij/hij stapt makkelijk op anderen af en beweegt zich soepel door de organisatie. Daarnaast heeft zij/hij een energieke persoonlijkheid met een positieve houding en denkt in kansen, oplossingen en resultaat. Zij/hij beschikt over een academisch denk- en werkniveau.

Neem contact op met:

De search en selectie voor deze functie is exclusief uitbesteed aan DRB. Voor meer informatie over de functie en Holla kun je contact opnemen met Arjen Breedveld of Robert Dicke. Richt je reactie, bij voorkeur per e-mail, aan info@drbgroep.nl.



Arjen Breedveld

Partner

+31 6 146 84 589

breedveld@drbgroep.nl



Robert Dicke

Partner

+31 6 148 84 626

dicke@drbgroep.nl

DRB

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • +31 70 361 70 09
info@drbgroep.nl • drbgroep.nl