

**drb**

search & selectie strategie coaching

PROFIELSCHETS

ADVOCaat MEDEWERKER FINANCIIEEL RECHT

**DE ROOS**

A D V O C A T E N

## Doelstelling document

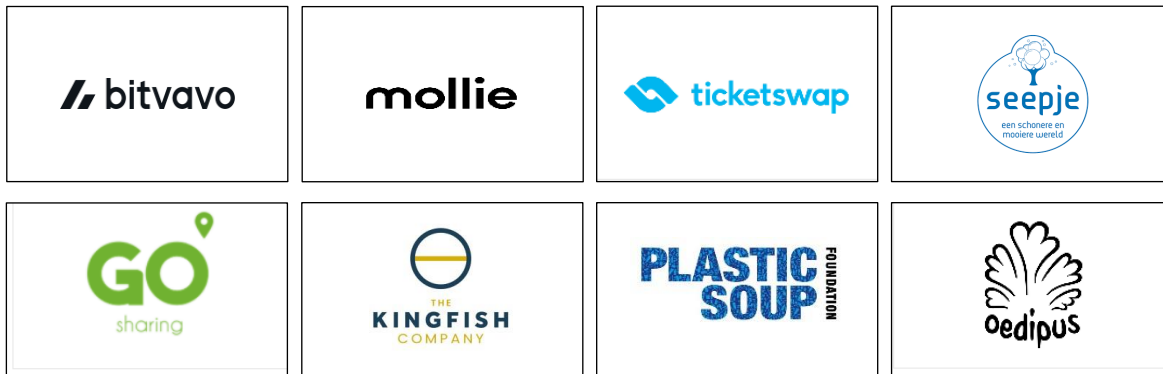
De informatie in dit document is bestemd voor geïnteresseerde kandidaten voor de functie van advocaat medewerker financieel recht bij De Roos Advocaten (hierna De Roos). Kijk voor meer informatie over De Roos op [www.deroosadvocaten.nl](http://www.deroosadvocaten.nl).

## De Roos Advocaten

*The full-service firm for the growth company.*

De Roos is een snelgroeiend en vernieuwend advocatenkantoor dat zich richt op innovatieve, groeiende bedrijven. Het kantoor is gevestigd in een nieuw en modern pand in Amsterdam-Noord en ademt ook zelf innovatie. Het kantoor is in 2011 opgericht en heeft sindsdien een exponentiële groei doorgemaakt. Inmiddels werken er circa veertig personen bij De Roos. En nog elke dag groeit het kantoor.

De Roos levert kwalitatief advies op maat op het gebied van financieel recht, ondernemingsrecht, geschillenbeslechting, intellectueel eigendomsrecht, arbeidsrecht en privacyrecht. Tot de cliënten van De Roos behoren met name vernieuwende bedrijven in een scale-up-fase, maar ook grotere partijen. De cliënten bewegen zich met name in de tech, online en creatieve sectoren. Een greep uit het cliëntenportfolio:



De oplossingen die De Roos biedt zijn van het hoogste niveau, maar de advocaten blijven makkelijk benaderbaar, authentiek en begripvol. Juridische grondigheid en kennis van de markt staan hoog in het vaandel bij de advocaten. Zij zijn wendbaar en werken niet met tunnelvisie binnen hun eigen expertise, maar kijken over de grenzen van hun rechtsgebied heen. Daarnaast is De Roos zelf ook actief als innovator en incubator. Vanuit de medewerkers van kantoor worden diverse initiatieven ontwikkeld en opgezet. Inmiddels zijn twee startups live gegaan, waaronder [Patroon Legal Design](#), dat zowel in 2019 als in 2020 is bekroond met een [Gouden Zandloper](#) en [Sharesquare](#). De Roos is continu bezig met vernieuwing in de juridische markt door middel van het intern ontwikkelen van producten op het gebied van legal tech, automatisering van juridisch werk en modern management. Deze innovaties brengen de cliënten van De Roos verder.

## De cultuur

De cultuur van De Roos sluit naadloos aan op de cultuur van de cliënten: snel, ambitieus en creatief. Eigenheid, diversiteit en ondernemerschap zijn kenmerkend voor de personen die werken bij De Roos. Er heerst een cultuur van vertrouwen en mogelijkheden om nieuwe dingen te proberen en ontdekken. Angst voor wat mis kan gaan mag bij De Roos geen remmende factor zijn. Binnen De Roos is veel aandacht voor de samenwerking en goede sfeer binnen het team. De onderlinge omgang tussen de medewerkers is informeel en open. Innovatie, kwaliteit en transparantie zijn belangrijke kantoorwaarden die door elke medewerker worden uitgedragen. Iedereen binnen De Roos wordt gestimuleerd om bij te dragen aan de toekomstvisie van het kantoor. Alle medewerkers participeren ook zelf in de coöperatie De Roos, in de geest van de principes van participatief ondernemen. Er is nadrukkelijk ruimte voor een leven naast het werk. Deze gedachte vertaalt zich onder meer in de flexibiliteit die wordt geboden op het gebied van thuiswerken en indeling van de werkweek. Ook is er aandacht voor de fysieke en mentale gezondheid van kantoorgenoten. Binnen De Roos wordt het ontplooiën van nevenactiviteiten gestimuleerd. De Roos en diens advocaten zijn betrokken bij elkaar, bij de klanten en de maatschappij. Vanuit kantoor worden verschillende [sociale en duurzame initiatieven](#) ondersteund. De verschillende initiatieven zijn volledig verweven in de dagelijkse werkzaamheden van De Roos. Op een duurzame manier in de top van de advocatuur werkzaam zijn met een vooruitstrevende blik; dat is de ambitie van De Roos.

## Financieel recht & blockchain

De [financieel recht praktijk](#) van De Roos wordt geleid door [Eva Kempenaar](#) en [Willem Röell](#), beiden afkomstig van Zuidaskantoren. Het team bestaat verder per 1 april uit drie advocaat-stagiairs. Regelmatig wordt het team ondersteund door advocaten uit andere praktijkgroepen in praktijkoverschrijdende dossiers. De werkzaamheden binnen de praktijk bestaan uit het adviseren en begeleiden van cliënten over verschillende aspecten van het financieel recht, zoals markttoegang (vergunningaanvragen), bedrijfsvoering en doorlopende informatie- en rapportageverplichtingen. Tot de cliënten behoren zowel FinTechs en growth companies als gevestigde bedrijven met een innovatief businessmodel. Focus ligt op betaaldiensten, beleggingsdiensten, crowdfunding, anti-witwasregelgeving, venture capital fondsen, kredietaanbieders, cryptocurrencies, decentralized finance en andere blockchainbedrijven. De advocaten binnen de praktijkgroep komen met scherpe oplossingen en analyses, identificeren welke regels van toepassing zijn en denken mee over de bedrijfsvoering van cliënten. De kennis van de specifieke regelgeving, waaronder de Wft en Wwft, wordt op een creatieve wijze toegepast op de situaties van cliënten. De werkzaamheden zijn divers; geen dag is hetzelfde.

## Advocaat medewerker financieel recht

Om de continuïteit en efficiëntie van de hoogwaardige dienstverlening te kunnen garanderen, is er bij De Roos ruimte voor een gedreven en energieke advocaat medewerker financieel recht met circa drie tot vijf jaar werkervaring. Hij/zij heeft die ervaring opgedaan binnen een financieelrechtelijke praktijk van een kantoor dat opereert

in de top van de markt. Specifieke interesse en (juridische) kennis van FinTech-gerelateerde onderwerpen is een pre.

De advocaat medewerker heeft brede kennis van het financieel recht en wordt enthousiast van inhoudelijke verdieping. Hij/zij is in staat om zelfstandig te werken en buiten de kaders te denken. De advocaat medewerker heeft een sterk analytisch vermogen en zijn/haar adviezen zijn goed doordacht, strak en pragmatisch. Hij/zij doorziet en begrijpt de wensen van cliënten en vertaalt inzichten naar praktische oplossingen. De cliënten van De Roos zijn vernieuwend en creatief. Het is daarom belangrijk dat de advocaat medewerker er enthousiast van wordt om zich telkens weer in nieuwe feitelijke en juridische materie te verdiepen. Er is laagdrempelig en direct contact met cliënten en stakeholders. Tegelijk geeft de advocaat medewerker begeleiding aan de advocaat stagiairs. Hij/zij is communicatief en houdt iedereen goed aangesloten.

De advocaat medewerker is eigenzinnig en brengt iets unieks met zich mee. Hij/zij heeft een uitgesproken ambitie om zich verder te blijven ontwikkelen als advocaat, professional en als mens. Een grote mate van intrinsieke motivatie is essentieel. De advocaat medewerker is een teamspeler, proactief en heeft een can-do-mentaliteit. Zijn/haar ondernemende instelling draagt bij aan de verdere ontwikkeling en positionering van de praktijk en het gehele kantoor. Het ontplooien van nieuwe initiatieven wordt gewaardeerd en gestimuleerd.



search & selectie strategie coaching

Neem contact op met:

**Stephan Bamborough**

+31 6 112 06 164

[bamborough@drbgroep.nl](mailto:bamborough@drbgroep.nl)

[linkedin.com](https://www.linkedin.com)



**Tobias Veldkamp**

+31 6 300 08 202

[veldkamp@drbgroep.nl](mailto:veldkamp@drbgroep.nl)

[linkedin.com](https://www.linkedin.com)



**DRB**

Burgemeester van Karnebeeklaan 17

2585 BA Den Haag

+31 70 361 70 09

[info@drbgroep.nl](mailto:info@drbgroep.nl)