



Advocaat
medewerker
arbeidsrecht



search & selectie strategie coaching



Köster Advocaten

Köster Advocaten is een ondernemend en ambitieus advocatenkantoor met 35 advocaten, gevestigd in een prachtig pand in het hartje van Haarlem. Köster is daarmee het grootste advocatenkantoor van Haarlem. Bij Köster werken gedreven en gespecialiseerde advocaten, met de ambitie om voor hun cliënten het verschil te maken. De advocaten stellen hoge eisen aan de kwaliteit van hun dienstverlening, denken proactief mee met cliënten, zijn to the point en pragmatisch. Köster is een no-nonsense kantoor met een prettige en informele sfeer.

Als kantoor maakt Köster duidelijke keuzes. Daarom werken ze graag voor ondernemers en bestuurders die ook keuzes durven te maken. Dit werkt ook door in hun werving: Köster kiest voor mensen die het verschil willen én kunnen maken. Eigenzinnigheid en authenticiteit worden gewaardeerd. Om 'het ideale kantoor van nu' te blijven, is Köster veeleisend naar zichzelf. Köster investeert gericht in kennis en expertise en in de groei en ontwikkeling van de medewerkers, met als ambitie om de beste werkgever in de advocatuur te zijn.

De Cultuur

Köster bestaat uit een veelzijdige mix van ervaren en jonge advocaten. Er wordt hard gewerkt, maar er is nadrukkelijk ook ruimte voor een leven naast het werk. Er is een grote diversiteit in het type mensen dat werkt bij Köster. De omgang tussen de medewerkers binnen het kantoor is informeel en persoonlijk. Er heerst een sterk teamgevoel. Humor en een goede sfeer zijn belangrijk voor de medewerkers van het kantoor.

Kenmerkend voor Köster is verder de verbinding tussen de advocaten. Er wordt veel teamoverstijgend gewerkt en nieuwe projecten hebben steeds die verbinding als startpunt, zowel met cliënten als onderling.

De relatie die je als advocaat bij Köster met je cliënten opbouwt en onderhoudt is persoonlijk, betrokken en langdurig. Daarbij past ook een ondernemersgeest en zo ontstaan er veel mogelijkheden en kansen op het gebied van ieders individuele ontwikkeling. De advocaten van Köster zijn toegankelijk en maken met hun maatwerk aanpak het verschil.

Köster kiest voor mensen die het verschil willen én kunnen maken.





Kantoorbreed is er het besef dat een commerciële en onderscheidende cliëntbenadering essentieel is in de huidige tijd. Köster heeft een gezonde groeiambitie die zij door hun unieke positie in de markt en focus op kwaliteit willen bereiken. Köster heeft een frisse signatuur en staat dichtbij werknemers, cliënten en de maatschappij. Middels samenwerkingen met maatschappelijke organisaties leveren de medewerkers van Köster ook een bijdrage aan sociale projecten.

Team Arbeid en Flex

De advocaten van het team Arbeid en Flex van Köster houden zich in belangrijke mate bezig met de driehoeksrelaties binnen het arbeidsrecht: uitzenden, payrollen en detacheren, maar ook zzp-bemiddeling, contracting en consultancy. Daarbij treedt Köster steeds op voor de intermediare partij (de werkgever) in deze relatie. Voor dit type cliënt staat arbeid – en dus het arbeidsrecht – centraal in hun commerciële dienstverlening. Het werk van dit team is dus nooit van ondergeschikt belang, maar doet ertoe voor hun cliënten. Sterker nog, de cliënt vervult zelf de rol van expert richting hun klanten, zodat ze altijd geïnformeerd moeten blijven. Daarin is Köster een belangrijke partner.

Als marktleider binnen deze tak van sport staat Köster honderden leveranciers van flexibele arbeid bij. Daarnaast publiceren de leden van het team met regelmaat over flexibele arbeidsrelaties en zijn ze veelgevraagd specialist om (cliënten van) andere advocatenkantoren bij te staan. Het kantoor adviseert ook de stakeholders binnen de sector, zoals de werkgeversorganisatie ABU. De advocaten worden vanwege hun bijzondere kennis geraadpleegd over potentiële nieuwe flexwetgeving, zijn daarom ook als allereerste op de hoogte van wat er speelt en dragen actief bij aan de wetenschappelijke en politieke discussies over de uitzendverhoudingen op Europees en nationaal niveau.

Naast de specifieke flex-praktijk houdt dit team zich bezig met procederen en adviseren over het arbeidsrecht in de volle breedte, met name aan de werkgeverskant. Hieronder vallen cao-recht, medezeggenschapsrecht, reorganisaties, individueel en collectief ontslagrecht, ziekte en re-integratie, pensioen(fonds)regelingen, concurrentiegeschillen, werkgevers aansprakelijkheid, en de arbeidsrechtelijke begeleiding bij M&A-transacties.



De arbeidsrechtpraktijk is een belangrijke pijler van het kantoor. Het team Arbeid en Flex bestaat uit elf advocaten, met verschillende posities en werkplekken. Twee advocaten werken op dit moment vanuit het buitenland, één vanuit Zutphen en de rest is doorgaans in Haarlem te vinden. Maarten Tanja en Marita Hoogeveen zijn de partners op het team, Jolanda de Groot is counsel. Het team heeft de ambitie om de komende jaren nog verder te groeien.

Advocaat medewerker arbeidsrecht

Bij Köster is ruimte voor een gedreven en ondernemende advocaat medewerker (bij voorkeur 4e-7e jaars). Je hebt ervaring opgedaan binnen een brede arbeidsrechtpraktijk, al dan niet deels op een andere praktijk (sectiewissel), en je ziet het als een uitdaging om ook binnen de flex-praktijk te werken. Vanaf dag één bedien je jouw eigen cliënten en daarmee ben je een belangrijke sparringpartner. Je krijgt een zelfstandige rol binnen een jong en ambitieus team. Je bent medeverantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling en uitbouw van de praktijk en het opleiden van de advocaat stagiairs.

Je krijgt tevens alle ruimte om jouw eigen ideeën vorm te geven. De flexpraktijk is zeer dynamisch en complex en er wordt dus ook verwacht dat je makkelijk kunt schakelen en analytisch sterk bent.

Voor wie is dit interessant

Je bent intrinsiek gemotiveerd, sociaal, assertief en klaar om het unieke team te komen versterken. Je bent leergierig en staat er voor open om je kennis te verbreden. Daarnaast heb jij het vermogen om naast een ondernemer te gaan staan en die ondernemer verder te helpen. Verder heb jij:

- Een afgeronde Beroepsopleiding Advocaten;
- 4 tot 7 jaar ervaring in de advocatuur en ben je bij voorkeur gespecialiseerd in het arbeidsrecht;
- Affiniteit met flex, waarbij ervaring in flex niet wordt verwacht;
- Ambitie om je verder te specialiseren, bijvoorbeeld via een Grotius-opleiding;
- Een proactieve, ondernemende en oplossingsgerichte instelling;



Contact:

De search en selectie voor deze functie is exclusief uitbesteed aan DRB. Voor meer informatie over de functie en Köster Advocaten kun je contact opnemen met Toon van de Wetering of Naomi Linder. Richt je reactie, bij voorkeur per e-mail, aan info@drbgroep.nl.



Toon van de Wetering

+31 6 130 35 632

vandewetering@drbgroep.nl



Naomi Linder

+31 6 216 63 008

linder@drbgroep.nl

DRB

Burgemeester van Karnebeeklaan 17 • 2585 BA Den Haag • info@drbgroep.nl • drbgroep.nl
+31 70 361 70 09



search & selectie strategie coaching